

Министерство здравоохранения Республики Татарстан
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
«Бугульминское медицинское училище имени А.П.Вязьмина»

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома сотрудников
и студентов ГАПОУ «Бугульминское
медицинское училище
имени А.П.Вязьмина»

 Ю.Н.Абрамова

УТВЕРЖДЕНО
И ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ

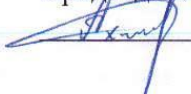
Приказом № 16/у от 18.02.2021 г.

Директор ГАПОУ
«Бугульминское медицинское
училище имени А.П.Вязьмина»

 М.М.Кузнецова

СОГЛАСОВАНО

Председатель студенческого совета

 Т.Ахметханов

ПОЛОЖЕНИЕ

об организации общественно-полезного труда студентов
ГАПОУ «Бугульминское медицинское училище имени А.П.Вязьмина»

Рассмотрено на заседании
Методического совета училища
Протокол № 3 от 18.02.2021 г.

Бугульма, 2021 г.

1. Общие положения

1.1. Положение об организации общественно-полезного труда студентов ГАПОУ «Бугульминское медицинское училище имени А.П.Вязьмина» (далее – училище) разработано в соответствии с ФЗ «Об образовании Российской Федерации» от 29. 12. 2012 г. №273-ФЗ, с Уставом училища, с Правилами внутреннего распорядка для студентов, с планом воспитательной работы и другими локальными актами училища.

1.2. Общественно-полезный труд – сфера социального становления и развития личности, составная часть учебно-воспитательного процесса, способствующая личностному и профессиональному становлению студентов. Общественно-полезный труд имеет целью формирование социальных компетентностей, позволяет студентам внести посильный вклад в благоустройство училища и города, формирует готовность к физическому труду.

1.3. Его основными задачами являются:

- формирование трудолюбия, гражданской позиции и ответственности, коллективизма, ответственности, культуры поведения и общения, формирование общественно-значимых ценностных ориентаций;
- улучшение экологического состояния окружающей среды;
- самообслуживание по наведению чистоты и порядка в зданиях училища, учебных аудиториях, территории училища, благоустройство территории училища, города;
- воспитание трудовой и производственной дисциплины;

1.4. Общественно-полезный труд имеет постоянный характер, регулярность, периодичность, сплачивает коллектив, приносит реальную пользу группе, училищу. Организация общественно-полезного труда осуществляется в соответствии со следующими принципами:

- Добровольное участие студентов в общественно-полезном труде.
- Общественная значимость проводимых работ.
- Использование общественно-полезного труда для формирования у студентов общих компетенций в соответствии с ФГОС СПО - ответственности за принимаемые решения, умения организовать работу в коллективе и самому работать в коллективе и др.

1.5. Общественно-полезный труд представлен в училище индивидуальными, групповыми, массовыми формами организации трудовой деятельности.

1.6. Общественно-полезный труд студентов организуется на основании письменного разрешения родителей несовершеннолетних студентов и письменного согласия студентов на участие в общественно-полезном труде. Студенты участвуют в общественно-полезном труде на добровольной основе.

1.7. Студенты освобождаются от общественно-полезного труда на основании медицинских справок и иных уважительных причин.

1.8. Итоги проведённой работы и оценка её общественными организациями (студенческим советом, профкомом студентов) должны доводиться до сведения всего коллектива и служить стимулом для развития общественной деятельности студентов и повышения качества их общественно-полезного труда в дальнейшем. Участие в общественно-полезном труде учитывается при выставлении оценки за труд, при оценивании портфолио студента, при написании характеристик.

2. Организация общественно-полезного труда

2.1. Общественно-полезный труд в училище представлен следующими блоками:

- самообслуживание;
- экологические акции;

- работа в лечебно-профилактических учреждениях;
- волонтерская деятельность;
- летняя трудовая практика.

2.2. Под самообслуживанием понимается содержание учебных зданий, территории училища в хорошем санитарном состоянии, выполнение различных хозяйственных работ, обеспечивающих нормальный учебный процесс и способствующий привитию трудовых навыков.

Самообслуживание включает в себя следующие виды работ:

- озеленение кабинетов;
- дежурство по училищу;
- уборка учебных аудиторий после окончания занятий (дежурство в группе);
- генеральные уборки училища.

2.3. К экологическим акциям относятся:

- уборка территории училища и прилегающей территории;
- благоустройство территории (формирование клумб, посадка, полив, уход за клумбами, уборка мусора, листья, уборка и разбрасывание снега);
- субботники по очистке территории училища.
- разовые работы – работы, возникающие при организации и прохождении учебного процесса в течение учебного года;
- участие в городских трудовых акциях.

2.4. Работа в лечебно-профилактических учреждениях осуществляется в порядке оказания посильной помощи в наведении чистоты в отделениях лечебно-профилактических учреждений города, помощь во время эпидемии гриппа.

2.5. Цель волонтерской деятельности в училище - пропаганда идей добровольческого труда на благо общества и привлечение студенческой молодежи к решению социально значимых проблем.

2.6. Основными направлениями волонтерской деятельности в училище являются: оказание шефской помощи пожилым людям, инвалидам совместно с Центром социального обслуживания населения «Радуга»; работа в городском Доме ветерана, центре реабилитации детей «Возрождение», профилактика негативных проявлений в подростковой и молодёжной среде; проведение экологических акций по благоустройству территории училища; уход за памятниками и воинскими захоронениями, участие в профориентационной работе.

2.7. Волонтерская деятельность осуществляется на принципах добровольности, законности, самоуправления, систематичности, свободы определения форм и методов работы, осознания участниками волонтерского движения личностной и социальной значимости их деятельности, ответственного отношения к осуществляемой деятельности.

2.6. Летняя трудовая практика студентов организуется в целях эффективного содержания территории училища, воспитания у студентов добросовестного отношения к труду, совершенствования трудовых навыков студентов и организации их общественно полезного труда.

2.7. Деятельность студентов при прохождении летней трудовой практики включает в себя:

- уход за цветами и зелёными насаждениями обрезка деревьев, кустарников;
- вскапывание земли, побелка деревьев и кустарников;
- очистка территории и закреплённой улицы от мусора;
- косметический ремонт аудиторий;
- подготовка аудиторий к новому учебному году;
- оказание помощи в ремонте книг;
- работа в музее истории училища;

- выполнение поручений приемной комиссии.

2.8. План и график проведения летней трудовой практики разрабатывается руководителями структурных подразделений училища и утверждается директором после его обсуждения на заседании педагогического совета и студенческого совета и доводится до сведения студентов, их родителей, работников училища.

2.9. Летняя трудовая практика проводится в 2 срока: в первую половину июля и во вторую половину августа. Продолжительность летней трудовой практики составляет для бюджетных групп – 10 дней, для коммерческих групп – 5 дней. Длительность рабочего дня - с 8 до 12 часов.

2.10. За особые заслуги в учебе и общественной жизни, отсутствие пропусков без уважительной причины по итогам учебного года, участие студентов в городских мероприятиях в выходные и праздничные дни по ходатайству классных руководителей, ответственных за проведение этих мероприятий количество дней летней трудовой практики может быть сокращено.

2.11. От летней трудовой практики полностью освобождаются: студенты из числа детей-сирот, инвалидов 1-2-3 группы; студенты в дородовом и послеродовом отпуске, студенты, имеющие детей. Классные руководители составляют списки студентов для прохождения летней трудовой практики с учетом освобождения студентов по состоянию здоровья, а также с учетом участия студентов в течение года в различных мероприятиях в выходные и праздничные дни. За организацию и явку студентов для прохождения летней трудовой практики отвечает классный руководитель.

2.12. Если студент по каким-то причинам не может отработать практику в указанные сроки, то он должен отработать её в другое время. Для этого необходимо предоставить заявление об изменении сроков практики с указанием причины переноса и другого времени отработки.

2.13. Студенты, не прошедшие летнюю трудовую практику без уважительной причины, могут быть привлечены к отработке в сентябре, а также в течение учебного года.

2.14. По окончании летней трудовой практики подводятся итоги: отмечаются студенты, качественно выполнявшие летние работы. Итоги летней трудовой практики подводятся на классных часах в группах, на заседаниях методического объединения классных руководителей и студенческого совета училища. Наиболее отличившиеся студенты, по итогам летней трудовой практики приказом директора училища отмечаются денежной премией. Подводятся итоги ежегодного конкурса «Лучшая клумба».

3. Охрана труда

3.1. Руководитель училища, администрация училища, руководители структурных подразделений, классные руководители организуют общественно-полезный труд в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, техники безопасности, санитарии, согласовывают виды работ, условия труда, несут личную ответственность за безопасность студентов.

3.2. Студенты допускаются к участию в общественно-полезном труде после обучения безопасным приёмам труда, проведения с ними инструктажа с регистрацией в журнале установленной формы.

3.3. Запрещается привлечение несовершеннолетних студентов к работам, противопоказанным их возрасту, связанным с применением ядохимикатов, а также с подъёмом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для их возраста.

3.4. Общий контроль обеспечения безопасных условий организации общественно-полезного труда студентов осуществляет заместитель директора по хозяйственным вопросам. Непосредственный контроль возлагается на классных руководителей.